

Сведения о вакансиях

Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Коми

«Коми республиканский наркологический диспансер»

г. Сыктывкар, ул. Катаева, дом 3, тел./факс 30-48-07, электронный адрес: gukrnd@mail.ru
главный врач – Свиридова Светлана Владимировна

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Количество вакансий	Профессионально-квалификационные требования
1	Диспансерно-поликлиническое отделение	Врач-психиатр-нарколог участковый	1	Требования: высшее профессиональное образование, сертификат специалиста по специальности «Психиатрия-наркология» либо свидетельство об аккредитации. Заключение профпатолога о допуске к работе по данной профессии. Отсутствие судимости.
2	Кабинет медицинского освидетельствования на состояние опьянения	Врач-психиатр-нарколог	2	Требования: высшее профессиональное образование, сертификат специалиста по специальности «Психиатрия-наркология» либо свидетельство об аккредитации. Заключение профпатолога о допуске к работе по данной профессии. Отсутствие судимости.
3	Отделение неотложной наркологической помощи	Врач-психиатр-нарколог	1	Требования: высшее профессиональное образование, сертификат специалиста по специальности «Психиатрия-наркология» либо свидетельство об аккредитации. Заключение профпатолога о допуске к работе по данной профессии. Отсутствие судимости.
4	Диспансерно-поликлиническое отделение	Врач-психотерапевт	1	Требования: высшее профессиональное образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия» и послевузовское профессиональное образование (интернатура (или) ординатура) по специальности «Психиатрия», и профессиональная переподготовка послевузовского профессионального образования по специальности «Психотерапия», сертификат специалиста по специальности «Психотерапия» либо свидетельство об аккредитации. Заключение профпатолога о допуске к работе по данной профессии. Отсутствие судимости
5	Общеполынический (общеполынический) медицинский персонал	Врач-невролог	1	Требования: высшее профессиональное образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия» и послевузовское профессиональное образование (интернатура (или) ординатура) по специальности «Неврология» или профессиональная переподготовка при наличии послевузовского профессионального образования по специальности «Неврология», сертификат специалиста по специальности «Неврология» либо свидетельство об аккредитации. Заключение профпатолога о допуске к работе по данной профессии. Отсутствие судимости.

6	Общеполыничный (общеполынический) медицинский персонал	Врач-терапевт	1	Требования: высшее профессиональное образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия» и послевузовское профессиональное образование (интернатура (или) ординатура) по специальности «Терапия» или профессиональная переподготовка при наличии послевузовского профессионального образования по специальности «Общая врачебная практика (семейная медицина)», сертификат специалиста по специальности «Терапия» либо свидетельство об аккредитации. Заключение профпатолога о допуске к работе по данной профессии. Отсутствие судимости.
7	Отделение неотложной наркологической помощи	Медицинская сестра палатная (постовая)	2	Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена по специальности "Сестринское дело" или среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена по специальности "Лечебное дело" или "Акушерское дело" и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по специальности «Сестринское дело». Сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности "Сестринское дело" Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) Отсутствие ограничений на занятие профессиональной деятельностью.
8	Административно-управленческий персонал	Специалист по охране труда	1	Требования: высшее профессиональное образование по направлению «Техносферная безопасность» либо профессиональная переподготовка по специальности «Техносферная безопасность». Заключение профпатолога о допуске к работе по данной профессии. Отсутствие судимости.
9	Административно-управленческий персонал	Специалист по гражданской обороне	1	Требования: Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или среднее профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки Заключение профпатолога о допуске к работе по данной профессии. Отсутствие судимости.

Меры социальной поддержки: Гарантии и компенсации:

1. Оплата труда:

- Районный коэффициент -20%;
- Северная надбавка – 50%;
- Доплата за вредные условия труда – 4-25% от оклада;
- Доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (ночное время) -35-70% от оклада;
- Доплата молодым специалистам в течение первых 3-х лет – 30%;
- Надбавка за стаж работы свыше 3-х лет - 20%, свыше 5-ти лет - 30% от оклада;
- Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, качество работы, премиальные выплаты - по итогам работы;

2. Дополнительный оплачиваемый отпуск:

- 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;
- 35 календарных дней за работу во вредных условиях труда за фактически отработанное время в соответствующих условиях;

3. Оплачиваемый 1 раз в 2 года проезд в пределах РФ к месту отдыха и обратно (в т.ч. неработающим членам семьи: муж (жена) несовершеннолетние дети);

4. Работникам, прибывшим в соответствии с заключенными трудовыми договорами к месту работы из других регионов РФ, за счет средств Работодателя предоставляются:

- единовременное пособие в размере 2-х месячных окладов;
- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту работы;
- оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней с целью обустройства на новом месте;

5. Жилье:

- при необходимости возможна частичная компенсация найма жилья;

6. Предоставление мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг специалистам государственных учреждений Республики Коми, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах или поселках городского типа согласно Закону Республики Коми от 12.11.2004 № 55-РЗ «О социальной поддержке населения в Республике Коми»;

7. Работникам, прибывшим в соответствии с заключенными трудовыми договорами к месту работы:

- единовременная компенсационная выплата медицинским работникам с высшим профессиональным образованием, принятым на котируемые рабочие места – 500 000,00 рублей;

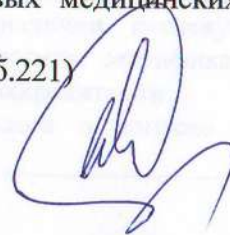
8. Возможность дополнительной работы на условиях совместительства;

9. Направление на повышение квалификации по программам профессиональной переподготовки (при назначении на должность, требующей соответствующей подготовки), сертификационного усовершенствования, тематического усовершенствования, в рамках НМО;

10. Обучение на базе ГБУЗ РК «КРНД» по программам: «О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения», «Порядок проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров» (при приеме на должности, требующие соответствующей подготовки).

По вопросам трудоустройства обращаться в отдел кадров по тел. 8(8212)30-48-07 (доб.221)

Главный врач



С.В. Свиридова